

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie
06-410 Ciechanów, ul. Sygietyńskiego 11



Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie
w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych
w 2020 roku

Ciechanów, luty 2021

Spis treści

I. Wstęp.....	3
II. Poziom i stopa bezrobocia.....	4
1. Struktura bezrobotnych.....	4
1.1 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	5
1.2 Bezrobotni wg wieku.....	5
1.3 Bezrobotni wg wykształcenia.....	6
1.4 Bezrobotni wg stażu pracy.....	6
2. Wskaźniki stopy bezrobocia.....	7
III. Realizacja zadań w zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń.....	12
IV. Usługi rynku pracy.....	14
1. Pośrednictwo pracy.....	14
2. Poradnictwo zawodowe.....	16
3. Szkolenia dla bezrobotnych	17
V. Instrumenty rynku pracy.....	18
1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	18
2. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	19
3. Staż.....	19
4. Prace interwencyjne.....	20
5. Roboty publiczne.....	20
6. Prace społecznie-użyteczne.....	20
7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia....	20
8. Bony na zasiedlenie.....	21
9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	21
VI. Wsparcie osób niepełnosprawnych.....	24
VII. Inne działania.....	25
VIII. Projekty i programy.....	29
IX. Podsumowanie i wnioski.....	33

I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie w 2020 roku zrealizował wszystkie zaplanowane działania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Niemniej jednak pandemia COVID-19 dynamicznie zmieniająca gospodarkę i rynek pracy wpłynęła na intensyfikację działań pomocowych dostosowanych do nowych potrzeb i oczekiwań różnych grup społecznych. Przed Publicznymi Służbami Zatrudnienia zostały postawione nowe zadania, które wymagały sprawnej i efektywnej realizacji w utrudnionych warunkach, wynikających m.in. z potrzeby dostosowania się do obostrzeń sanitarnych oraz wprowadzania na bieżąco nowych rozwiązań prawnych. Pandemia koronawirusa spowodowała niepewność zarówno wśród pracodawców, pracowników jak i osób poszukujących zatrudnienia.

Lokalny rynek pracy powiatu ciechanowskiego w miarę dobrze poradził sobie z utrudnieniami. Nie zauważono drastycznych zmian. Zarówno firmy, jak i konsumenci nauczyli się funkcjonować w nowych warunkach. Dokonanie prawidłowej oceny ostatnich miesięcy będzie możliwe po przeprowadzeniu wielopłaszczyznowych analiz bowiem skutki pandemii będą długofalowe. Konsekwencje aktualnej sytuacji sięgają głębiej niż kwestie ekonomiczne, to także ogromna zmiana w postrzeganiu bhp, organizacji pracy, ale również dbałość o kondycję psychiczną.

Pracodawcy w celu utrzymania miejsc pracy aktywnie korzystali z wszelkich działań pomocowych wprowadzonych w ramach tarczy antykryzysowej. Część firm przeszła na system pracy zdalny bądź hybrydowy, który zalecany był w czasie pandemii. Pomimo niestandardowych i dynamicznie wprowadzanych zmian zarówno pracodawcy jak i pracownicy sprawnie odnaleźli się w nowej rzeczywistości.

Pomoc finansowa jaką Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie otrzymał i przekazał w 2020 r. na wsparcie lokalnego rynku pracy była dotychczas największa w historii funkcjonowania naszego urzędu i wyniosła przeszło 36 mln złotych.

II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

1. Struktura osób bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

Tabela 1 Bezrobotni według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Lp.	Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	
			31.12.2019 r.	31.12.2020 r.
1	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	297	260
		1-3	602	548
		3-6	502	506
		6-12	586	619
		12-24	488	638
		pow. 24	579	660
2	Wiek	18-24	343	370
		25-34	888	894
		35-44	699	772
		45-54	528	576
		55-59	370	369
		60 lat i więcej	226	250
3	Wykształcenie	wyższe	414	427
		policealne i śr. zawodowe	557	633
		średnie ogólnokształcące	425	464
		zasadnicze zawodowe	850	868
		Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	808	839
4	Staż pracy ogółem	do 1 roku	452	482
		1-5	852	920
		5-10	540	578
		10-20	496	523
		20-30	260	256
		30 lat i więcej	75	81
		bez stażu	379	391
5	Ogółem		3054	3231

Największą grupę stanowili bezrobotni:

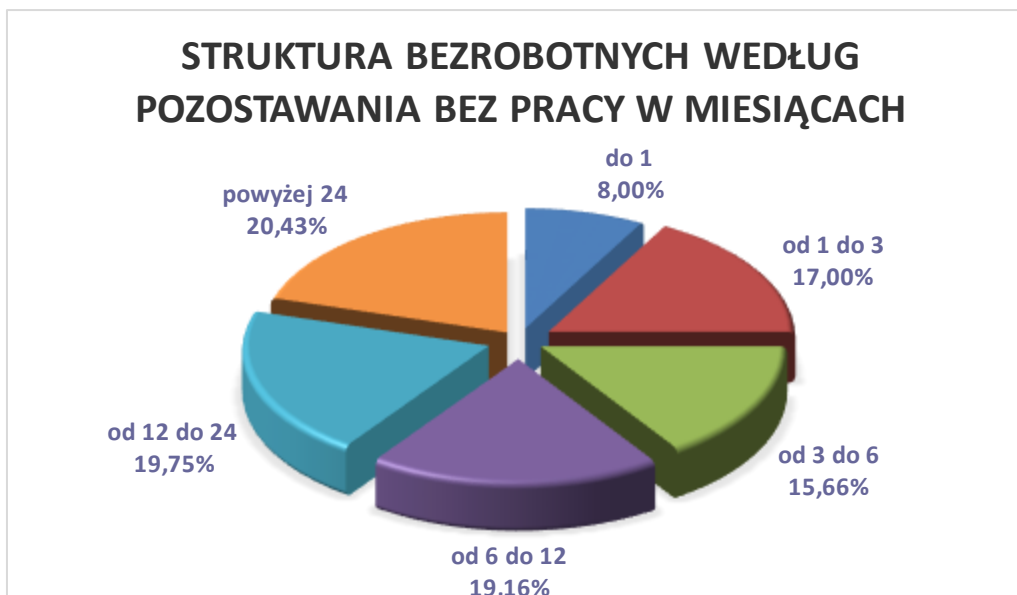
- pozostający bez pracy pow. 24 miesięcy – 660 osób tj. 20,4 %,
- w wieku 25–34 lata - 894 osoby tj. 27,7 %,
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 868 osób (26,9 %) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 839 osób (26,0 %),
- ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat– 920 osób (28,5 %).

1.1 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

W grudniu 2020 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 660 osób, co stanowiło 20,4 % ogółu bezrobotnych.

W porównaniu z analogicznym okresem 2019 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupach osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca i od 1 do 3.

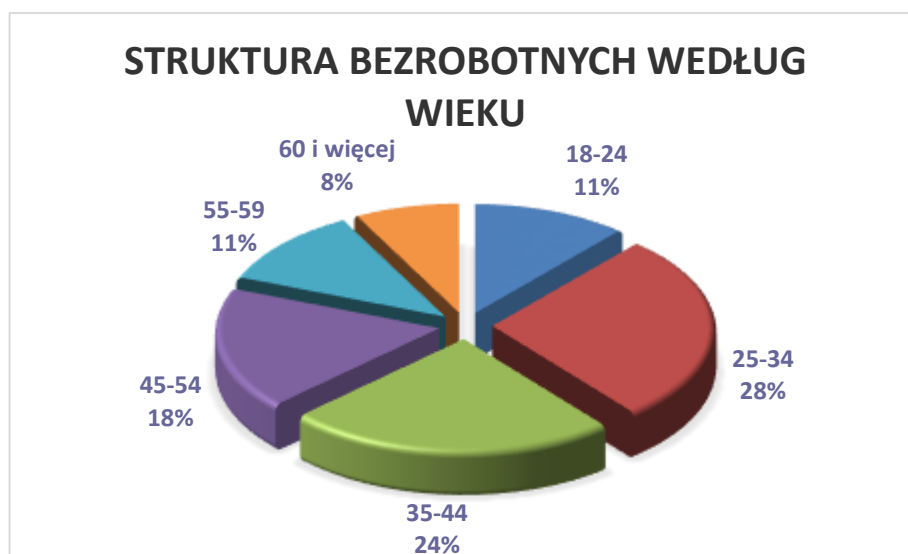
Wykres 1



1.2 Bezrobotni wg wieku

Według stanu na koniec 2020 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata – 894 osoby tj. 27,7 % ogółu bezrobotnych, następnie bezrobotni w wieku 35 – 44 lata – 772 osoby tj. 23,9 % oraz bezrobotni w wieku 45 – 54 lata – 576 osób, tj. 17,8 %. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 60 lat i więcej – 250 osób, co stanowiło 7,7 % ogółu bezrobotnych.

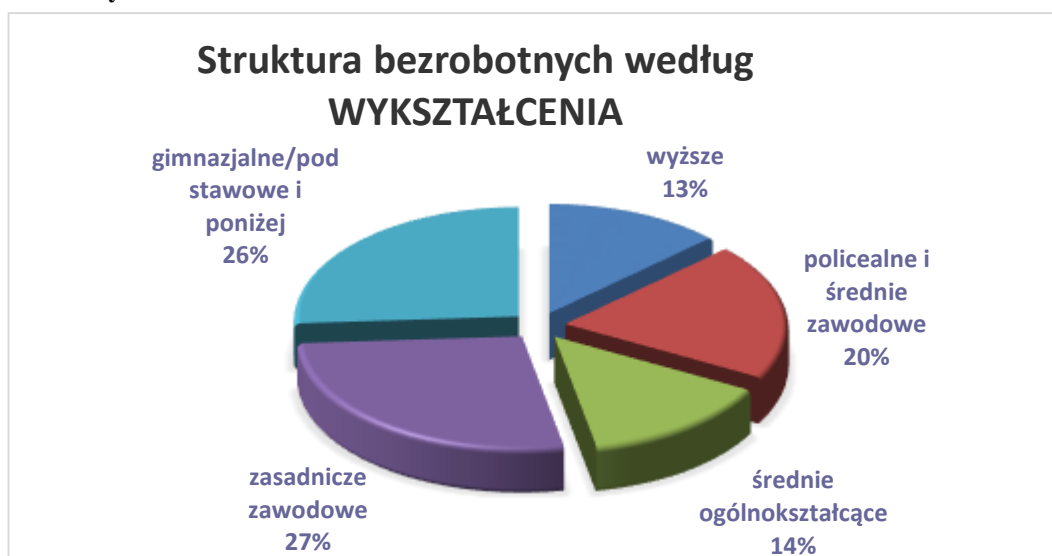
Wykres 2



1.3 Bezrobotni wg wykształcenia

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem: zasadniczym zawodowym – 868 osób, co stanowiło 27 % ogółu bezrobotnych oraz z gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 839 osób, tj. 26 %. Na koniec grudnia 2020 r. najmniej zarejestrowanych osób było z wykształceniem wyższym – 427 tj. 13 % ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do końca 2019 r. odnotowano wzrost we wszystkich grupach. Największy wzrost wystąpił wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 76 osób.

Wykres 3

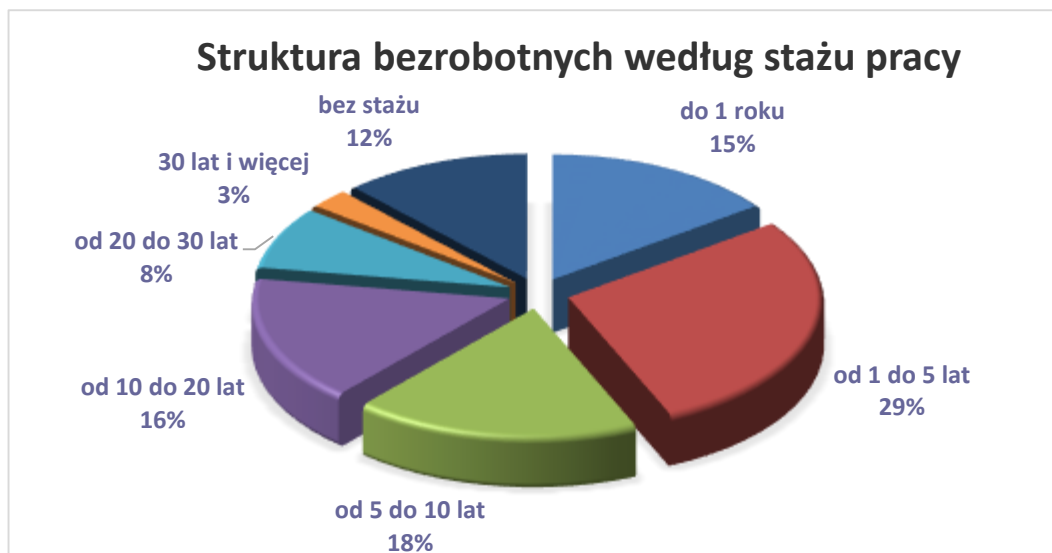


1.4 Bezrobotni wg stażu pracy

Wśród osób bezrobotnych z ww. grupy najczęściej posiadało staż pracy od 1 do 5 lat – 28,5 % ogółu bezrobotnych, w następnej kolejności były osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat – 18 % oraz osoby pracujące od 10 do 20 lat – 16 %. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z ponad 30 letnim stażem pracy tylko 2,5 % ogółu bezrobotnych.

W odniesieniu do grudnia 2019 r. w prawie wszystkich grupach wystąpił wzrost liczby bezrobotnych

Wykres 4



2. Wskaźniki stopy bezrobocia

Na koniec grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie zarejestrowanych było **3231** osób bezrobotnych, zatem **więcej o 177 osób**, tj. o (5,8 %) niż w analogicznym okresie roku 2019.

Tabela 2 Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu ciechanowskiego w latach 2019 – 2020

Tabela 2. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu ciechanowskiego w latach 2019 - 2020						
Lp.	Gminy	Stan na 31.12.2019		Stan na 31.12.2020		Wzrost/spadek bezrobocia
		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach
1.	M.Ciechanów	1534	50,2%	1663	51,5%	+129
2.	M i G Głinojeck	258	8,4%	272	8,4%	+14
3.	Opinogóra Górna	206	6,7%	205	6,3%	-1
4.	Gmina Ciechanów	204	6,7%	219	6,8%	+15
5.	Sońsk	222	7,3%	228	7,1%	+6
6.	Ojrzeń	177	5,8%	162	5,0%	-15
7.	Regimin	188	6,2%	212	6,6%	+24
8.	Grudusk	107	3,5%	118	3,7%	+11
9.	Gołymin-Ośrodek	158	5,2%	150	4,6%	-8
10.	Inne gminy	0	0	2	0,06%	+2
Razem		3054	100	3231	100	+177

Największą liczbę bezrobotnych w 2020 roku stanowili mieszkańcy **M. Ciechanów** – **1 663** osoby **tj. 51,5 %** ogółu bezrobotnych. Wzrost liczby osób bezrobotnych wystąpił w większości gmin powiatu ciechanowskiego (oprócz gminy Opinogóra Górna, Ojrzeń, Gołymín – Ośrodek).

Wykres 5

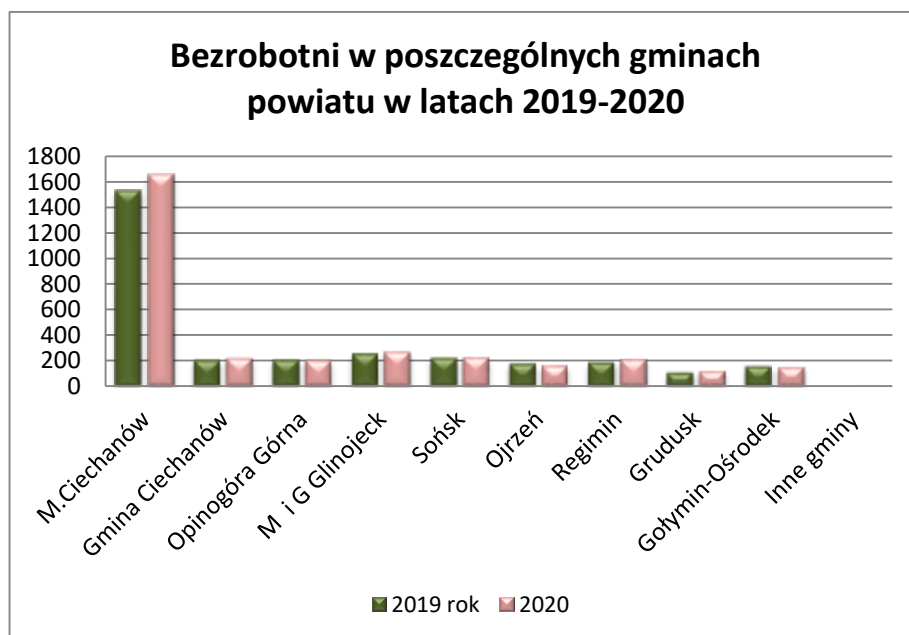
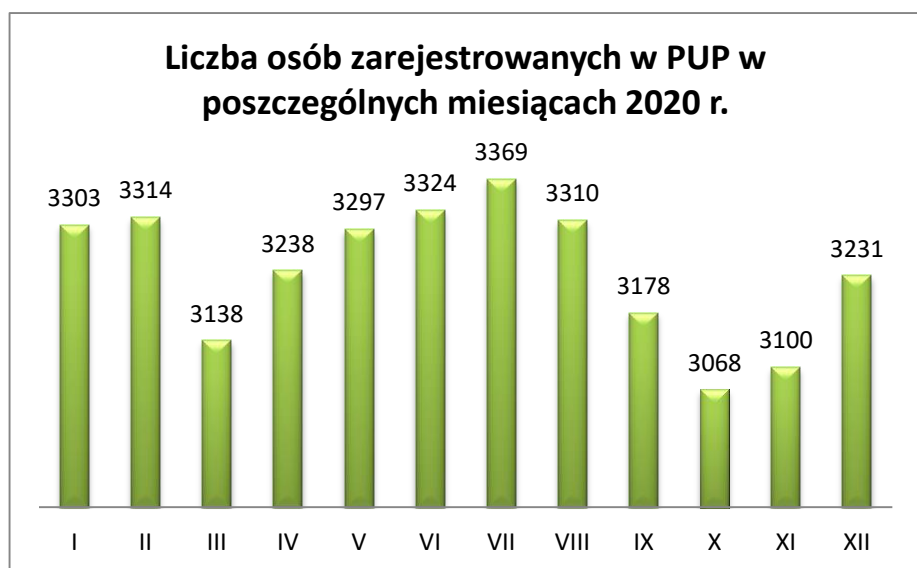


Tabela 3 Stopa bezrobocia w latach 2018-2020

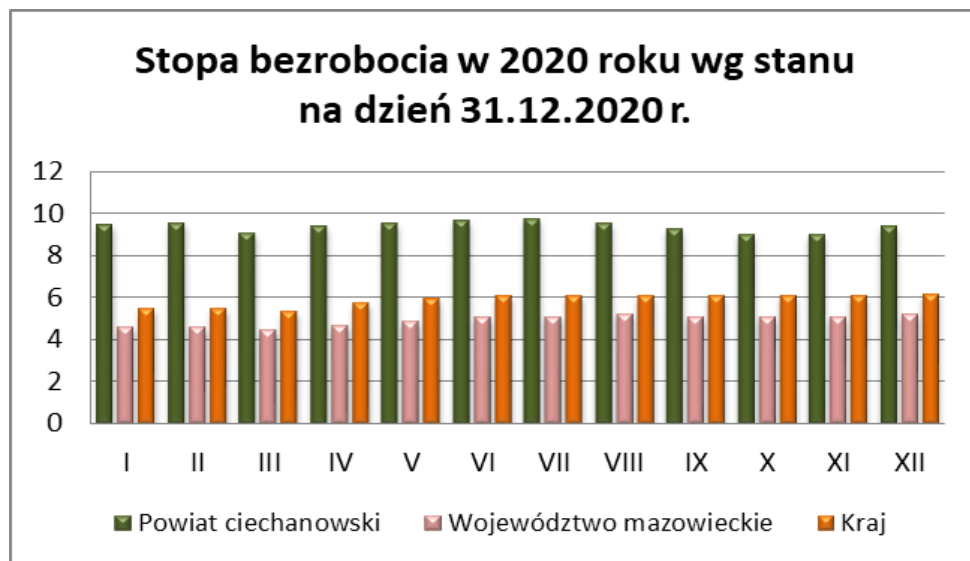
Stopa bezrobocia (%)									
Miesiąc	Powiat ciechanowski			Województwo mazowieckie			Kraj		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Styczeń	11,4	10,4	9,5	5,7	5,1	4,6	6,8	6,1	5,5
Luty	11,4	10,4	9,6	5,7	5,0	4,6	6,8	6,1	5,5
Marzec	10,9	9,7	9,1	5,5	4,9	4,5	6,6	5,9	5,4
Kwiecień	10,4	9,2	9,4	5,3	4,7	4,7	6,3	5,6	5,8
Maj	10,2	9,0	9,6	5,2	4,6	4,9	6,1	5,4	6,0
Czerwiec	9,7	8,8	9,7	5,0	4,5	5,1	5,8	5,3	6,1
Lipiec	9,8	8,6	9,8	5,0	4,5	5,1	5,8	5,2	6,1
Sierpień	9,8	8,6	9,6	5,0	4,5	5,2	5,8	5,2	6,1
Wrzesień	9,6	8,4	9,3	4,9	4,4	5,1	5,7	5,1	6,1
Październik	9,4	8,4	9,0	4,8	4,3	5,1	5,7	5,0	6,1
Listopad	9,7	8,6	9,0	4,8	4,3	5,1	5,7	5,1	6,1
Grudzień	9,9	8,9	9,4	4,9	4,4	5,2	5,8	5,2	6,2

Wykres 6



Stopa bezrobocia (udział osób bezrobotnych w stosunku do osób aktywnych zawodowo) w końcu **grudnia** 2020 roku w powiecie ciechanowskim wynosiła **9,4%**.

Wykres 7



W podregionie **ciechanowsko – plockim** (w grudniu 2020 r.) :

- ciechanowski – 9,4 %,
- gostyniński – 13,8 %,
- mławski – 6,2 %,
- plocki – 11,4 %,
- płoński – 10,7 %,
- sierpecki – 15,7 %

Wykres 8

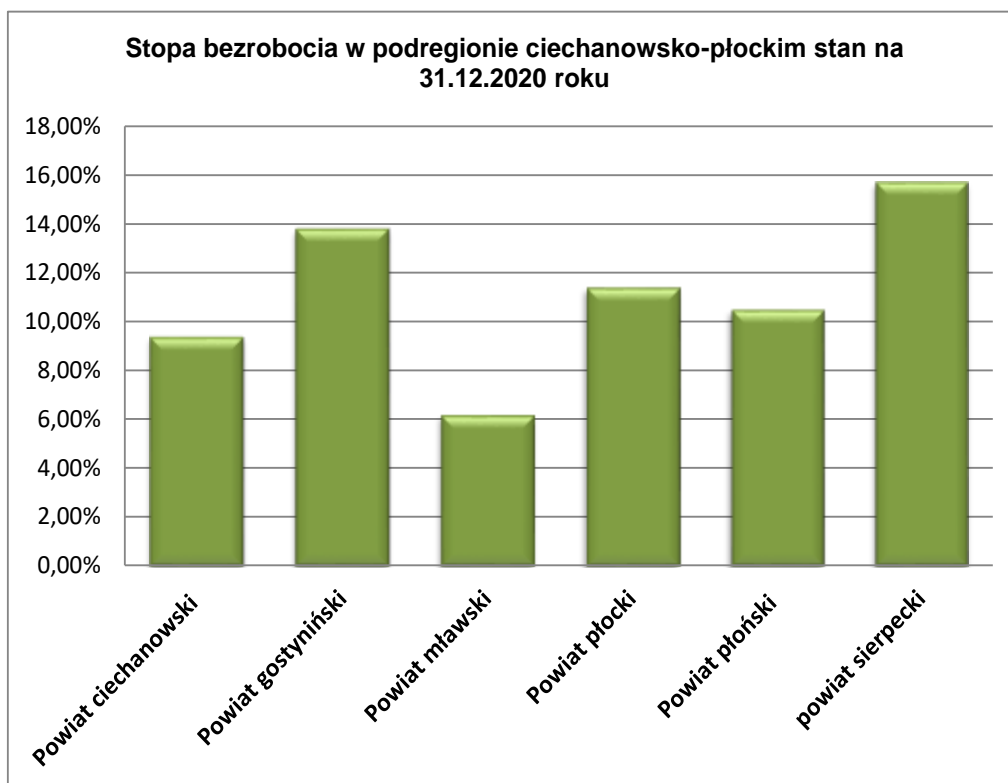


Tabela 4 Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w 2019 i 2020 roku.

Wyszczególnienie		2019 i 2020 rok		2019 i 2020 rok		2019 i 2020 rok		2019 i 2020 rok		2019 i 2020 rok		2019 i 2020 rok		2019 i 2020 rok		2019 i 2020 rok		2019 i 2020 rok		2019 i 2020 rok		2019 i 2020 rok		2019 i 2020 rok	
		styczeń		luty		marzec		kwiecień		maj		czerwiec		lipiec		sierpień		wrzesień		październik		listopad		grudzień	
		2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Bezrobotni wg stanu na koniec m-ca, w tym	Ogółem	3580	3303	3598	3314	3338	3138	3145	3238	3045	3297	3000	3324	2931	3369	2913	3310	2869	3178	2851	3068	2956	3100	3054	3231
	kobiety	1872	1722	1870	1722	1766	1627	1659	1675	1636	1693	1606	1687	1616	1730	1620	1701	1567	1616	1542	1551	1596	1567	1613	1616
Zarejestrowani w m-cu	ogółem	525	514	457	392	393	323	314	262	359	269	311	349	402	367	375	362	392	412	398	344	446	323	316	332
Wyłączeni z ewidencji w m-cu, w tym	ogółem	323	265	439	381	653	499	507	162	459	210	356	322	471	322	393	421	436	544	416	454	341	291	218	201
	Z tytułu podjęcia pracy	152	162	283	227	305	269	250	99	200	165	165	224	234	242	204	255	313	356	251	259	188	215	109	136
	Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	34	15	24	27	58	44	47	15	49	0	39	4	64	6	46	9	30	38	41	47	37	24	23	11
	Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy	62	35	41	45	63	57	55	11	67	2	47	11	84	19	77	59	31	78	55	58	57	26	51	20
Uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych		802	697	791	667	743	621	669	663	629	683	614	660	641	692	645	681	563	588	560	558	577	570	619	609
Stopa bezrobocia		10,4%	9,5%	10,4%	9,6%	9,7%	9,1%	9,2%	9,4%	9,0%	9,6%	8,8%	9,7%	8,6%	9,8%	9,8%	9,6%	8,4%	9,3%	8,4%	9,0%	8,6%	9,0%	8,9%	9,4

Tabela 5 Bezrobocie w gminach – stan na 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie	stan na 31.12.2020r.				WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH (z ogółem)																				
	Ogółem	kobiety	w tym z prawem do zasiłku		Do 25 lat		Do 30 lat		Powyżej 50 roku życia		Kobiet y, które nie podjęły zatr. po urodzeniu dziecka	Długotrwale bezrobotne		Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		Bez kwalifikacji zawodowych		Bez doświadczenia zawodowego		Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnsprawne do 18 roku życia		Niepełnosprawni	
			Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Powiat ogółem	3231	1616	609	312	370	193	782	442	898	324	432	1717	940	87	38	1237	632	586	317	454	391	7	6	124	52
Miasto Ciechanów	1663	838	280	154	151	79	356	198	459	176	210	895	483	37	19	571	294	293	146	213	188	2	2	81	34
Gmina Ciechanów	219	104	51	20	25	14	52	27	68	18	23	105	59	10	3	74	39	29	18	29	24	0	0	11	5
Miasto i Gmina Gliniojeck	272	142	72	40	34	21	65	41	89	34	38	135	73	7	3	124	67	50	32	33	29	4	3	9	5
Gmina Golymin Ośrodek	150	66	29	9	20	11	38	21	38	9	24	88	48	7	2	67	28	37	24	28	23	0	0	3	1
Gmina Grudusk	118	61	30	14	13	4	36	19	32	11	17	61	41	5	1	48	22	25	12	16	14	0	0	4	2
Gmina Ojrzeń	162	85	35	17	25	15	46	32	38	17	21	85	51	3	1	82	41	22	13	26	21	0	0	1	0
Gmina Opinogóra Górna	205	99	32	17	23	12	45	26	60	21	37	114	62	4	1	92	50	49	29	33	28	1	1	1	0
Gmina Regimin	212	104	34	19	34	15	53	29	66	20	29	119	58	5	1	87	45	36	19	33	28	0	0	9	2
Gmina Sońsk	228	117	45	22	44	23	90	49	47	18	33	115	65	9	7	90	46	44	24	43	36	0	0	5	3
Inne gminy	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0

III. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE REJESTRACJI, EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

Rejestracja bezrobotnych jest pierwszym etapem pracy z klientem, który w efekcie powinien prowadzić do zatrudnienia lub innej formy aktywizacji.

W okresie **od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku** zarejestrowało się **ogółem 4 249** osób bezrobotnych (100%), w tym: kobiet 2 016 tj. (47,4%).

Wśród osób zarejestrowanych było:

- 672 (15,8 %) - zarejestrowanych po raz pierwszy,
- 543 (12,8 %) - dotychczas niepracujących,
- 242 (5,7 %) - zwolnionych z przyczyn zakładu pracy,
- 1135 (26,7 % ogółu bezrobotnych) - osób z prawem do zasiłku, w tym kobiet: 609 (14,3 %).

Liczba osób zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 r. wynosiła: **3 231** (100 %) w tym kobiet: 1 616 tj. (50 %). Wśród zarejestrowanych było

- uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych - 609 (18,8 %);
w tym kobiet: - 312 (51,2 %);
- bez prawa do zasiłku - 2622 (81,2 %);
w tym kobiet: - 1304 (49,7 %);
- poszukujących pracy - 24 (0,7 %) - są to głównie osoby pobierające rentę lub inne świadczenia z tytułu niepełnosprawności, z prawem do renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, właściele gospodarstwa rolnego powyżej 2 ha przeliczeniowych.

W ewidencji bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowili 46,2 % ogółu zarejestrowanych tj. 1493 osoby bezrobotne, w tym 735 kobiet (tj. 23 %).

Spośród bezrobotnych, zarejestrowanych podobnie jak w poprzednich latach największą grupę stanowiły osoby:

- długotrwale bezrobotne - 1717 osób (53,1 %);
- bez kwalifikacji zawodowych - 1237 osób (38,3 %);
- do 30 roku życia - 782 osoby (24,2 %),
- powyżej 50 roku życia - 898 osób (27,8 %),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 454 osoby (14 %)

Do dnia 31 grudnia 2020 r. roku przyznano:

- 1135 zasiłków dla bezrobotnych,
- 298 dodatków aktywizacyjnych.

W okresie styczeń – grudzień 2020 roku wypłacono zasiłki dla osób bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne wraz z pochodnymi w kwocie 8 035 559,00 zł.

Z ewidencji wyłączono **4 072** osoby, z czego największą grupę stanowiły:

- osoby podejmujące zatrudnienie - 2609 (64,1 %)
- osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia - 421 (10,3 %),
- osoby, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 240 (5,9 %).

Realizując zadania ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w analizowanym okresie wydano **11 386 decyzji**, które dotyczyły m.in.

- uznania za osobę bezrobotną i utraty statusu osoby bezrobotnej,
- przyznania i utraty zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania i utraty stypendium z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,
- przyznania i utraty stypendium w okresie odbywania stażu.

Wydano 540 decyzji uchylających lub zmieniających decyzję po odwołaniu się strony oraz **138 postanowień** (dot.: sprostowania oczywistych omyłek, na żądanie strony, po wyjściu na jaw istotnych dla sprawy nowych okoliczności lub nowych dowodów, przekazywania sprawy według właściwości).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tut. Urząd od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku wydał **4 195 zaświadczeń** (w tym, elektronicznie systemem **SEPI 1799**) celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach, Spółdzielniach, Bankach, ZUS, Narodowy Fundusz Zdrowia i innych.

Wynikiem współpracy z partnerami rynku pracy było wydanie około **1198** pisemnych odpowiedzi na **wnioski o udostępnienie danych** dotyczących osób zarejestrowanych w PUP.

W analizowanym okresie wpłynęło ponad 466 pism z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Płocku Inspektorat w Ciechanowie z prośbą o ponowne przeanalizowanie i ewentualne dokonanie korekt okresów podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu.

Korygowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu dotyczyło osób bezrobotnych, które w terminie nie zgłosiły faktu podlegania ubezpieczeniom z innego tytułu np.: praca, renta, emerytura, nabycie prawa do zasiłku stałego z MOPS, służba wojskowa, podjęcie działalności gospodarczej, posiadanie gospodarstwa rolnego, co spowodowało zbieg tytułu ubezpieczeń.

Przekazano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych **14165 korekt** dotyczących dokumentów:

- zgłoszeniowych do ubezpieczeń zdrowotnych i ubezpieczeń społecznych,
- zgłoszeniowych do ubezpieczeń zdrowotnych członków rodzin,
- wyrejestrowujących, ze zmianą danych identyfikacyjnych.

Ponadto w styczniu 2020 r. wydano **1 925** informacji o przychodach z innych źródeł oraz dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT 11 za rok 2019.

Rejestracja osób niepełnosprawnych

Wśród osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie odrębną grupę stanowiły osoby niepełnosprawne.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności, nie pozostające w zatrudnieniu i nie uzyskujące innych dochodów podlegających opodatkowaniu o wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia (np. renta rodzinna).

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były **124 osoby niepełnosprawne**, które stanowiły **3,8 %** ogółu bezrobotnych, w tym:

- ze znacznym stopniem niepełnosprawności - 1 osoba,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - 31 osób,
- z lekkim stopniem niepełnosprawności - 92 osoby,

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły:

- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 30 (24,1 %),
- osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym - 25 (20,1 %),
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 43 (34,6 %).

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania rent lub innych świadczeń z tytułu stopnia niepełnosprawności bądź pozostają w zatrudnieniu.

Wg. stanu na dzień 31.12.2020 r., zarejestrowanych było 13 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, w tym:

- ze znacznym stopniem niepełnosprawności - 3,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - 7,
- z lekkim stopniem niepełnosprawności - 3.

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to jedna z podstawowych usług rynku pracy polegająca na udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy.

W 2020 r. do Urzędu wpłynęły **833 oferty pracy na 1 280 miejsc pracy**, w tym:

681 – subsydiowane, gdzie koszty utrzymania pracownika pokrywane były ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego (przede wszystkim dla: sprzątaczek, kucharzy, robotników gospodarczych, asystenta nauczyciela, pozostałych pracowników obsługi biurowej, opiekunek dziecięcych, sprzedawców, woźnych oddziałowych),

599 – niesubsydiowane, gdzie pracodawca sam pokrywa koszty utrzymania pracownika (w tym m.in. w handlu – 45 ofert na 59 miejsc pracy, usługach – 53 oferty na 125 miejsc, transporcie – 34 oferty na 49 miejsc, gastronomii - 18 ofert na 25 miejsc, przemyśle – 51 ofert na 161 miejsc pracy).

W porównaniu do analogicznego okresu 2019 roku zarówno liczba ofert pracy jak i miejsc pracy zmniejszyła się. Ofert pracy było mniej o 81, a miejsc pracy o 345 (w 2019 r. – 914 ofert na 1 625 miejsc pracy). Pracodawcy coraz częściej korzystali z własnych zasobów personalnych, dokonując wg potrzeb przesunąć pracowników między

stanowiskami i nie zatrudniając nowych osób. Pomimo utrudnień związanych z pandemią 1013 osobom zarejestrowanym wydano skierowania do pracodawców.

Bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy odmówiło 240 osób. Zatrudnienie po skierowaniu podjęło **775 osób**, tj. o 255 osób więcej niż w 2019 r. (520 osób).

Doradcy klienta udzielali wsparcia osobom zarejestrowanym w trakcie wizyt indywidualnych, których w 2020 roku zrealizowano **29 315**. W ramach bezpośredniej obsługi klienta opracowano **3 048** Indywidualnych Planów Działania.

Pośrednictwo EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) - to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających na obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Dysponuje ofertami pracy sezonowej w rolnictwie, ogrodnictwie, budownictwie, gastronomii oraz turystyce do wielu krajów EOG. Do PUP wpłynęło **160** ofert pracy za granicą na **1 346** miejsc pracy. Najczęściej pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem pracowników w ramach prac sezonowych w ogrodnictwie i rolnictwie oraz w produkcji i przemyśle. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do pracy w Niemczech i Norwegii.

Obsługa w zakresie zatrudniania cudzoziemców

1) Zezwolenia na pracę sezonową

- pracodawcy złożyli **20** ofert pracy na **83** miejsc z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca,
- przyjęto i zrealizowano **756** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
Wnioski o wydanie pozwolenia na pracę sezonową dotyczyły obywateli Ukrainy – 752 wniosków, Gruzji 2 wnioski, Białorusi 1 wniosek i Mołdawii 1 wniosek. Zapotrzebowanie dotyczyło pracowników wykonujących pracę proste w rolnictwie m.in. chów i hodowla trzody chlewnej oraz ogrodnictwie (zbiór i pielęgnacja truskawek oraz borówki amerykańskiej).
Największa liczba wniosków wpływała od pracodawców zatrudniających cudzoziemców przy zbiorze truskawek, którzy od kilku lat współpracują z tutejszym Urzędem w zakresie legalnego zatrudniania cudzoziemców.
- wydano **497** decyzji – w sprawie zezwoleń dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, w tym umorzono **387** postępowań dot. powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Decyzje wydawane były na wnioski pracodawców lub w związku z niezgłoszeniem się cudzoziemców do pracy w Polsce.

2) Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W 2020 roku wpłynęło 498 Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy”, zarejestrowano **448** „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi oraz wydano 20 odmów wpisu do ewidencji oświadczeń, 30 spraw zostało umorzonych .

Tabela 6

	2019	2020
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi które wpłynęły do PUP	745	498
Liczba oświadczeń zarejestrowanych pozytywnie	705	448
Liczba odmów wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń	18	20
Liczba oświadczeń pozostawionych bez rozpoznania	3	0
Liczba umorzeń postępowania w zakresie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń	19	30

W 2020 roku wpłynęło do tutejszego Urzędu 498 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W porównaniu do 2019 roku zanotowano spadek o ponad 33 %.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to proces, w którym doradca zawodowy pomaga w samodzielnym wyborze lub zmianie zawodu, kierunku kształcenia i szkolenia zawodowego, uwzględniając możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klienta oraz potrzeby i możliwości rynku pracy.

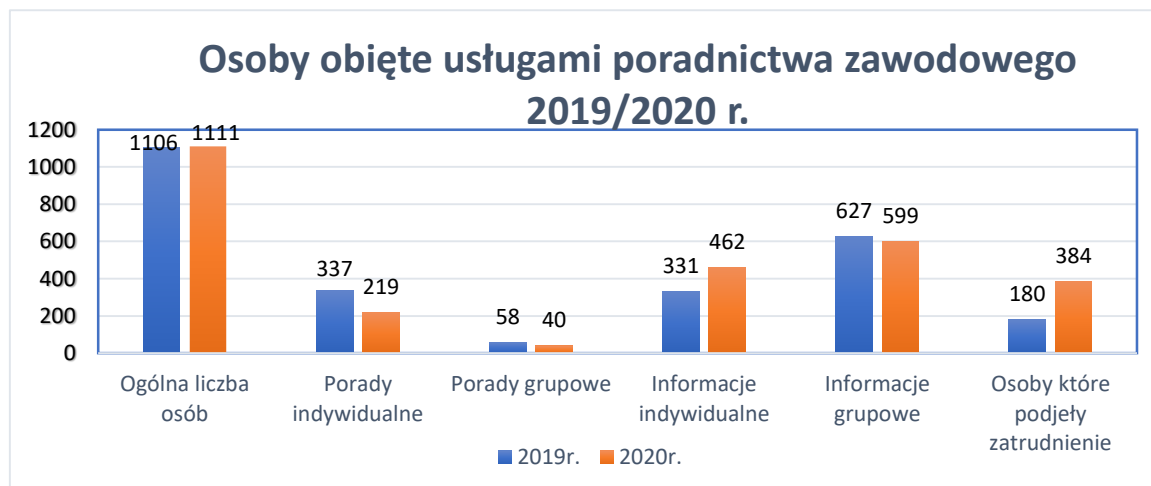
Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych i grupowych oraz indywidualnych i grupowych informacji zawodowych.

Usługami poradnictwa zawodowego objęto **1 111** osób bezrobotnych, w tym w ramach:

- porad indywidualnych - 219 osób,
 - porad grupowych – 40 osób w 7 grupach,
 - informacji indywidualnej – 462 osoby,
 - informacji grupowej – 599 osób w 57 grupach,
- z których 384 osoby podjęły pracę lub samozatrudnienie.

Suma osób, które uzyskały wsparcie w poszczególnych formach poradnictwa zawodowego jest większa od liczby osób ogółem, ze względu na to, że część osób korzystała z kilku form wsparcia w ramach poradnictwa.

Wykres 9



3. Szkolenia dla bezrobotnych

Szkolenia są jedną z głównych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Służą zdobywaniu nowej wiedzy i umiejętności lub podnoszeniu i uzupełnianiu kwalifikacji zawodowych. Podstawowym celem szkoleń organizowanych przez urząd pracy jest zwiększenie szans osób zarejestrowanych na podjęcie zatrudnienia bądź powrót do czynnego życia zawodowego.

W 2020 roku tutejszy urząd w ramach wszystkich środków finansowych tj. Funduszu Pracy (Algorytm) i Europejskiego Funduszu Społecznego (program POWER oraz RPO) skierował na szkolenia łącznie **96** osób bezrobotnych, w tym na szkolenia grupowe - **90** osób, i na bony szkoleniowe - 6 osób.

Szkolenia grupowe organizowane były w oparciu o przygotowany plan szkoleń na 2020 rok na podstawie listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu ciechanowskiego oraz „Barometru zawodów” określającego prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2020 roku w powiecie ciechanowskim.

Tabela 7 Szkolenia grupowe zorganizowane w 2020 roku w porównaniu do roku 2019

L. p.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników	
		2019	2020
1	Eksploatacja i dozór urządzeń instalacji i sieci elektrycznych Gr. I i energetycznych Gr. II do 1 kV	20	10
2	Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona	10	20
3	Telemarketer – pracownik call center z uzyskaniem certyfikatu ECDL BASE	10	0
4	Pracownik administracyjno - biurowy z obsługą sekretariatu i znajomością programu ECDL BASE	10	0
5	Specjalista ds. sprzedaży z elementami gospodarki magazynowej i uzyskaniem certyfikatu ECDL BASE	10	0
6	Operator koparko ładowarki kl. III	10	10
7	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	10	0
8	Sprzedawca z uzyskaniem certyfikatu ECDL BAS	0	10
9	Pracownik ds. osobowych z obsługą komputera i egzaminem ECDL BASE	0	10
10	Recepcjonista – asystent biurowy z ECDL BASE	0	10
11	Kurs podstaw rachunkowości z ECDL BASE	0	10
12	Magazynier z obsługą wózka jezdniowego	0	10
Łącznie		80	90

Bony szkoleniowe jako forma aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów, związanych z podjęciem szkolenia.

Zainteresowanie bonami szkoleniowymi w 2020 roku było mniejsze niż w roku 2019. Spowodowane to było wprowadzonym stanem zagrożenia epidemiologicznego w związku z rozprzestrzenianiem wirusa SARS COVID-19. Tematyka szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych w 2020 roku:

1. Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona – 4 osoby;
2. Prawo jazdy kat. CE + kurs ADR – 1 osoba;
3. Od zera do Barbera – 1 osoba.

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie w ramach monitorowania poprawności realizacji zawartych umów szkoleniowych przeprowadził w 2020 roku 13 wizyt monitorujących w instytucjach szkoleniowych.

V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W analizowanym okresie wpłynęło **151** wniosków: pozytywnie rozpatrzono **148** (3 osoby zrezygnowały z ubiegania się o środki przed podpisaniem umowy), podpisano **145 umów** z osobami bezrobotnymi (w tym: PO WER - 55, RPO WM – 69, Rezerwy - 21) na następujące rodzaje działalności:

usługową – 121 osób, m.in.:

- kosmetyczne – 14, kurierskie – 8, budowlane – 23, wodno-kanalizacyjno-gazowe – 5, sprzątająco-porządkowe – 6, elektryczne – 7, mechanika pojazdowa – 8, fryzjerskie – 8, projektowe – 3, ślusarsko-spawalnictwo – 5, rachunkowo księgowe – 2, korepetycje – 2, fotograficzne – 4, florystyczne – 2, gastronomiczne – 2, marketingowe – 2, konserwatorsko – dezynfekcyjne – 2, ubezpieczeniowe – 2,
- pozostałe usługi (16):
osuszanie i ozonowanie, montaż i składanie mebli, oświetlanie i nagłaśnianie imprez okolicznościowych, wynajem przyczep kempingowych, geodezyjne, architektura krajobrazu, psychologiczne, szklarskie, wynajem koparki, montaż konstrukcji stalowych, szkolenia, krawieckie, mobilna myjnia, montaż ogrodzeń panelowych, prawne, usługi treningu personalnego.

handlową – 15 osób:

- handel odzieżą i obuwiem (3), handel częściami motocyklowymi i akcesoriami dla motocyklistów, sklep internetowy zielarsko – medyczny, handel internetowy odzieżą (3), sklep spożywczo-przemysłowy (3), sprzedaż internetowa kawy, handel obwoźny odzieżą, sprzedaż kosmetyków, handel biżuterią i akcesoriami;

produkcyjną – 9 osób:

- produkcja i usługi tartaczne (2), produkcja dekoracyjnych tortów i wypieków, żaluzji drewnianych, produkcja i handel odzieżą, produkcja i sprzedaż akcesoriów do płyt, produkcja mebli (2), produkcja figur sakralnych.

Forma ta cieszy się dużym zainteresowaniem, świadczy o tym każdorazowo ilość składanych wniosków. Dotacjobiorcy poprawnie wywiązują się z zawartych umów. W czasie trwania umowy pozostają w stałym kontakcie z pracownikami urzędu. O rozwoju firm prowadzonych przez osoby, które otrzymały dofinansowanie świadczy też fakt, że korzystają one również z innych form wsparcia oferowanych przez tut. Urząd (tj. staży, doposażeń stanowisk pracy, prac interwencyjnych, szkoleń). Jednym z problemów przy ubieganiu się o środki jest forma zabezpieczenia (wysokość dochodu poręczyciela: w przypadku 1 osoby fizycznej dochód wymagany jest w wysokości brutto 150 % minimalnego wynagrodzenia, a w przypadku 2 osób fizycznych, z których każda osiąga dochód brutto 120% minimalnego wynagrodzenia. Warunek ten wynika z regulaminu przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zdarzyły się przypadki przesunięcia terminów wydatkowania i rozliczenia otrzymanych środków. Spowodowane było to trudnościami w pozyskiwaniu przez dotacjobiorcę zamówionych towarów wraz z fakturami potwierdzającymi dokonanie zakupu.

Bywały również problemy z nieterminowym składaniem dokumentów wynikających z umowy (m.in. wpłaty składek ZUS).

2. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc ta jest bezzwrotna pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy co najmniej przez 24 miesiące. W analizowanym okresie pracodawcy złożyli **48** wniosków, pozytywnie rozpatrzono **40**, podpisano **40 umów**.

Refundację przyznano na 40 następujących stanowisk pracy:

- kierowca, kelner, barman (2), cukiernik (2), monter instalacji klimatyzacji i wentylacji, pracownik monitoringu, monter instalacji sanitarnych, szwaczka (2), specjalista ds. sprzedaży, handlowiec (4), stylistka paznokci, magazynier, monter instalacji fotowoltaicznej, pracownik budowlany (3), hydraulik, stolarz (2), optyk, recepcjonistka, specjalista ds. ubezpieczeń, zbrojarz, mechanik samochodowy (2), operator agregatu, asystent projektanta, pracownik produkcji (2), telemonter, operator maszyn budowlanych, pracownik fizyczny, operator urządzeń przemysłu szklarskiego, serwisant.

Forma ta również cieszy się dużym zainteresowaniem, o czym świadczy ilość składanych wniosków. Firmy korzystające z refundacji poprawnie wywiązują się z zawartych umów. W czasie trwania umowy pozostają w stałym kontakcie z pracownikami urzędu.

Dla pracodawców, w kilku przypadkach, problemem było utrzymanie zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przez okres co najmniej 24 miesięcy. Wakaty, które powstawały uzupełnialiśmy kierując kolejne osoby bezrobotne spełniające oczekiwania pracodawcy.

3. Staż

Staż służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Pracodawcy złożyli **250 wniosków** o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Pozytywnie rozpatrzono **189**, aktywizując **217 osób** (w tym: Algorytm **55** osób, RPO WM **80** osób, PO WER **82** osób).

Staż jest formą, która zwiększa szanse na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy powiatu ciechanowskiego. To jeden z bardziej efektywnych instrumentów aktywizacji bezrobotnych. Osoby bezrobotne nabywają umiejętności zawodowe i dzięki temu mają ułatwione wejście na rynek pracy.

Urząd zachęca pracodawców do tworzenia miejsc odbywania stażu szczególnie dla osób:

- bez doświadczenia zawodowego,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- długotrwale bezrobotnych.

Preferujemy wnioski pracodawców, którzy deklarują zatrudnienie po zakończonym stażu.

Z pośród **217** osób bezrobotnych, które w 2020 r. podjęły staż, **23** osoby nie ukończyły go zgodnie z umową, w tym **10** osób przerwało staż z powodu podjęcia pracy, **13** osób z powodów osobistych, tj:

- podjęcie nauki w systemie dziennym,
- niezdolność do pracy z powodu choroby trwającej powyżej 90 dni,
- zmiany miejsca zamieszkania.

4. Prace interwencyjne

Jest to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, mające na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach prac interwencyjnych zorganizowano łącznie **123 miejsca pracy**, zatrudnienie podjęło **130 osób bezrobotnych**.

5. Roboty publiczne

To zatrudnienie osoby bezrobotnej w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych **zorganizowano 214 miejsc pracy**, zatrudnienie podjęło **219 osób bezrobotnych**.

6. Prace społecznie-użyteczne

Są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2020 roku wpłynęły **3** wnioski. Porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych podpisano z Gminą Ojrzeń, Gołymin-Ośrodek i Gminą Miejską Ciechanów.

W ramach prac społecznie użytecznych zorganizowano:

- **44** miejsca pracy, skierowano 53 osoby.

7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja przysługiwała pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres pierwszych 12 miesięcy, który zatrudnił osobę bezrobotną do 30 roku życia na łączny okres 24 miesięcy.

W ramach dalszej realizacji zawartych umów na ww. formę wsparcia Urząd w 2020 roku skierował 1 osobę bezrobotną w celu uzupełnienia wolnego miejsca pracy.

Z uwagi na zakończenie zadania, które trwało od 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie do końca 2020 roku, dokonał rozliczenia 14 zawartych umów, w ramach których efektywność zatrudnieniowa wyniosła 80%.

8. Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia ułatwiającą osobom młodym podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Przyznawany jest na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, jeżeli:

- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka wnioskodawca w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- wnioskodawca będzie pozostawać w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wysokość środków finansowych bonu nie może być wyższa niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2020 roku przyznano **31** bonów na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia (z POWER bon uzyskało 21 osób bon w wysokości **8 300,00 zł**), w tym: 18 dla mieszkańców Ciechanowa, 6 - Gminy Ciechanów, 1 - Gminy Sońsk, 1 - Gminy Regimin, 0 - Gminy Grudusk, 3- Gminy Ojrzeń, 0- Gminy Gliniojeck, 2- Gminy Opinogóra).

Zainteresowanie bonami na zasiedlenie utrzymuje się na poziomie porównywalnym do roku poprzedniego, kiedy wsparcia w ww. zakresie udzielono 28 osobom.

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki KFS przeznaczone są na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Dofinansowanie KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. Egzamininy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
5. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2020 roku na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców uzyskano środki finansowe z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w wysokości **388296,67 złotych**.

Zawarto **29** umów (26 umów podlegało realizacji, 2 umowy zostały rozwiązane na prośbę pracodawców, 1 umowę rozwiązał urząd) obejmujących kształcenie ustawiczne **198** osób, w tym:

- **187** pracowników,
- **11** pracodawców.

Zainteresowanie wsparciem w ramach KFS wzrasta z roku na rok (Urząd realizuje ww. zadanie od 2014 roku). Pracodawcy coraz częściej dostrzegają potrzebę kształcenia ustawicznego siebie i swoich pracowników i chętnie korzystają z dodatkowych źródeł wsparcia finansowego.

Tabela 8 Aktywizacja osób bezrobotnych wg form wsparcia w gminach powiatu ciechanowskiego w 2020 roku – stan na 31.12.2020 r.

Lp	Jednostka	Forma aktywizacji															
		1		2		3		4		5		6		7		8	
		Staże		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Prace społecznie użyteczne		Doposażenie st. pracy		Dotacje		Szkolenia		Ogółem	
		Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota
1	Miasto Ciechanów	113	773327,70	59	282066,17	81	504306,00	36	39117,00	27	576 025,15	88	1 834 994	50	197 996,64	454	4 207 832,66
2	Gmina Ciechanów	19	122602,11	16	76492,48	18	112068,00	0	0,00	2	48 000	10	209 000	8	34 575,46	73	602 738,05
3	Miasto i Gmina Głinojeck	18	113371,92	5	23903,90	29	180554,07	0	0,00	0	0,00	7	145 000	4	19 267,26	63	482 097,15
4	Gmina Gołymín Ośrodek	12	82605,15	10	47807,80	10	62260,00	8	9730,80	0	0,00	3	63 000	6	21 088,50	49	286 492,25
5	Gmina Grudusk	2	18157,64	4	19123,22	23	143198,05	0	0,00	0	0,00	5	105 000	3	13 445,41	37	298 924,32
6	Gmina Ojrzeń	11	94321,63	14	66930,92	29	180553,84	9	12163,50	2	48 000	8	165 000	4	13 985,27	77	580 955,16
7	Gmina Opinogóra Górna	17	129894,04	11	52588,58	14	87163,20	0	0,00	0	0,00	4	83 000	6	21 797,17	52	374 442,99
8	Gmina Regimin	15	124964,86	8	38246,21	10	62260,70	0	0,00	6	135 024,39	10	207 000	3	10 430,83	52	577 926,99
9	Gmina Sońsk	10	78760,95	3	14342,34	5	31130,00	0	0,00	3	67 512,19	10	209 800	12	53 226,12	43	454 771,60
10	Ogółem	217	1538006,00	130	621501,65	219	1363493,86	53	61011,30	40	874 561,73	145	3 021 794	96	385 812,66	900	7 866 181,20

*Tabela nie zawiera osób zaktywizowanych w ramach środków PFRON

VI. WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Uchwałą nr VI/18/152/2020 Rady Powiatu Ciechanowskiego z dnia 30 kwietnia 2020r uzyskano środki finansowe z PFRON w wysokości **58 158 zł** na aktywizację 4 osób.

W 2020 roku Urząd zaktywizował **3 osoby** niepełnosprawne, poszukujące pracy na łączną kwotę: **51 447,00 zł** poprzez:

- doposażenie stanowiska pracy - dla 1 osoby, kwota 40 000 zł;
- organizację prac interwencyjnych dla 2 osób, refundacja na 6 miesięcy, koszt: 11 447,00 zł.

Ponadto w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 roku **16** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Ciechanowie skorzystało z finansowych form pomocy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM), Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz środków finansowych Funduszu Pracy tzw. Algorytmu.

W szkoleniach uczestniczyło 5 osób niepełnosprawnych, w tym w szkoleniu:

- Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona – 1 osoba,
- Eksploatacja i dozór urządzeń instalacji i sieci elektrycznych Gr. I i energetycznych Gr. II do 1kV – 2 osoby,
- Pracownik ds. osobowych z obsługą komputera i egzaminem ECDL BASE – 1 osoba,
- Recepcjonista – asystent biurowy z ECDL BASE – 1 osoba.

Pracę w ramach robót publicznych podjęło 6 osób, w tym z:

- Miasta Ciechanów – 3 osoby, na stanowiskach: woźna oddziałowa (1 os.), robotnik gospodarczy (2 osoby),
- Gminy Regimin – 1 osoba, na stanowisku: robotnik gospodarczy,
- Miasta i Gminy Gliniojeck – 1 osoba, na stanowisku: sprzątaczką,
- Gminy Opinogóra Górna – 1 osoba, na stanowisku: robotnik gospodarczy

Prace społecznie użyteczne wykonywały 2 osoby w Gminie Miejskiej Ciechanów.

W stażach uczestniczyła 1 osoba niepełnosprawna (w instytucji publicznej).

W ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zaktywizowano 2 osoby niepełnosprawne, w tym:

- z gminy Opinogóra Górna - 1 osoba
- z miasta Ciechanów – 1 osoba.

W 2020 roku Urząd posiadał dla osób niepełnosprawnych 12 ofert na 14 miejsc pracy. Wśród nich były oferty na stanowiska, m.in.: sprzątaczką, pracownik produkcji, pracownik gospodarczy.

Urząd uczestniczy w realizacji zadań w ramach „Powiatowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2017-2022” oraz „Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Ciechanowskim na lata 2017- 2025”.

VII. Inne działania

1. Nowe zadania realizowane w związku z pandemią koronawirusa przez PUP w Ciechanowie w ramach tzw. tarczy antykryzysowej

W związku z wprowadzeniem rządowego programu pomocowego dla przedsiębiorców dotkniętych skutkami pandemii koronawirusa tutejszy Urząd pozyskał ponad **30,2 mln złotych** na realizację dodatkowych zadań.

Od kwietnia 2020 r. PUP w Ciechanowie zgodnie z Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.) realizuje:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb ww. ustawy),
 - wpłynęło **313** wniosków, rozpatrzono pozytywnie **288** wniosków, zaangażowano środki w wysokości **6 799 821,90 zł.**,
- dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – w przypadku przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zzc ww. ustawy),
 - wpłynęły **823** wnioski, łączna liczba wniosków rozpatrzonych **818**, w tym liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: **714**, zaangażowano **3 797 820,00 zł.**,
- jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - do wysokości 5 tys. zł (art. 15 zzd ww. ustawy),
 - wpłynęły **3984** wnioski, rozpatrzono pozytywnie **3723**, wydatkowano **18 583 580,00 zł.**,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 dla organizacji pozarządowej lub podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15 zze ww. ustawy),
 - W 2020 r. wpłynęło **11** wniosków, rozpatrzono 11 wniosków, zaangażowano środki w wysokości **73 287,53 zł.**

oraz zgodnie z Ustawą z dnia 19 czerwca 2020 roku o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19, tut. Urząd udziela wsparcia w ramach:

- jednorazowej pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia

2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie które prowadziły działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 roku - do wysokości 5 tys. zł (art. 15 z.zda ww. ustawy),

- wpłynęło 36 wniosków, rozpatrzono 36 wniosków, wydatkowano **110 754,82 zł**

- dofinansowania kościelnej osobie prawnej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostce organizacyjnej części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 z.z.2 ww. ustawy),

- wpłynęły 2 wnioski, rozpatrzono 2 wnioski, zaangażowano **95 875,05 zł**.

ponadto zgodnie z ustawą z dnia 9 grudnia 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw tutejszy Urząd od dnia 19 grudnia 2020 roku rozpoczął realizację kolejnego zadania w ramach branżowej tarczy antykryzysowej tj.:

- udzielenie jednorazowo dotacji do 5 tys. na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcom i małym przedsiębiorcom z określonych branż wg wskazanego kodu PKD rodzaju przeważającej działalności, (art.15 z.z.4 ww. ustawy),

- wpłynęły 134 wnioski, rozpatrzono 77, wydatkowano **80 000,00 zł**.

Głównym celem realizacji powyższych zadań jest ochrona miejsc pracy i wsparcie przedsiębiorców.

2. Działania w zakresie współpracy z partnerami rynku pracy

Okres pandemii nie zakłócił efektywnej współpracy PUP w Ciechanowie z partnerami lokalnego rynku pracy.

Wspieraliśmy pracodawców w wyborze odpowiednich kandydatów do zatrudnienia. Inicjowaliśmy kontakty osób poszukujących zatrudnienia z pracodawcami. Zachęcaliśmy do rozmów telefonicznych, kontaktów e-mail.

Poza pracodawcami, nasz Urząd dba o właściwe relacje z innymi partnerami rynku pracy: stowarzyszeniami, jednostkami szkoleniowymi, urzędami i instytucjami samorządowymi.

W minionym roku efektywnie współpracowaliśmy z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych, Mazowiecką Izbą Gospodarczą oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie. Wspieraliśmy Wojskową Komendę Uzupełnień w naborach kandydatów do służby wojskowej. Naszą ofertę upubliczniamy w mediach lokalnych.

W trakcie licznych spotkań organizowanych w siedzibie naszego Urzędu promowaliśmy nasze usługi. Współpracujemy z Komendą Policji, Sądami, Urzędami Gmin i Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz ZUS-em i Urzędem Skarbowym.

Na przestrzeni 2020 roku zrealizowaliśmy m.in. nw. działania:

- 29 styczeń - udział przedstawicieli PUP w Ciechanowie w debacie „Od chęci do działania – trudy lokalnego rynku pracy” zorganizowanej przez Fundację

edukacyjno-sportową reGeneracja w ramach projektu pt.” Przedsiębiorczość w Youthro”;

- 3,4 luty – szkolenie pracowników PUP w siedzibie Urzędu w zakresie „Prawidłowe formy komunikacji w instytucjach rynku pracy” – prowadzący Mazowiecki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej;
- 6 luty – spotkanie informacyjne w PUP w ramach współpracy z WKU dotyczące kampanii promującej służbę wojskową „Zostań Żołnierzem Rzeczypospolitej”, w spotkaniu uczestniczyły 23 osoby;
- 24 luty – w tutejszym Urzędzie odbyło się posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy;
- 26 luty – zajęcia informacyjne dla młodzieży (15-16 lat) z Liceum Ogólnokształcącego Centrum Naukowo Biznesowego FENIKS S.C. w Ciechanowie – 25 uczniów i opiekun;
- od 27 lutego współpraca PUP w Ciechanowie z Radiem Rekord Mazowsze 88.7.FM w zakresie cyklicznego (codziennego) przekazywania informacji o ofertach pracy i działaniach realizowanych w Urzędzie (dot. ogłoszonych naborów wniosków, zapisów na szkolenia itp.) prezentowane w audycji „Giełda Pracy”;
- 27 lutego przedstawiciele PUP w Ciechanowie uczestniczyli w Targach Pracy w Płońsku (stoisko wystawiennicze);
- 28 luty – zajęcia informacyjne dla młodzieży (16-17 lat) z Liceum Ogólnokształcącego Centrum Naukowo Biznesowego FENIKS S.C. w Ciechanowie – 16 uczniów i 1 opiekun;
- 2,4,5 marzec – szkolenie pracowników PUP w Ciechanowie przez specjalistów z Głównego Urzędu Statystycznego;
- 11 marzec - Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie we współpracy w Wojskami Obrony Terytorialnej i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie organizował konferencję skierowaną do pracodawców dotyczącą przybliżenia zasad pełnienia służby w WOT. Spotkanie pn. Na „Śniadanie z WOT” realizowane było w ramach II edycji projektu „Pracodawca przyjazny WOT” i odbyło się na terenie 5 Mazowieckiej Brygady Obrony Terytorialnej Ciechanów, ul. Wojska Polskiego 54;
- od 27 kwietnia współpraca PUP w Ciechanowie z Kurierem Przasnyskim w zakresie cyklicznego przekazywania informacji o ofertach pracy i działaniach realizowanych w Urzędzie (dot. ogłoszonych naborów wniosków, zapisów na szkolenia itp.). informacje przesyłane w poniedziałki, środy i piątki;
- 22 czerwca w tutejszym Urzędzie odbyło się posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy;
- w lipcu 2020 roku opracowano „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ciechanowskim w 2019 roku” (całość materiału zamieszczono na stronie internetowej www.ciechanow.praca.gov.pl) oraz przekazano organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku

- pracy, w tym w szczególności: prezydentowi, staroście, wójtom gmin powiatu, dyrektorom szkół oraz wybranym instytucjom szkoleniowym;
- 28 sierpień – spotkanie informacyjne w tutejszym Urzędzie organizowane we współpracy z Wojskową Komendą Uzupełnień w Ciechanowie w zakresie prezentacji oferty WKU zainteresowanym osobom bezrobotnym; w spotkaniu uczestniczyło 25 osób (podzielonych na 2 grupy);
 - od 15 września 2020 r. – stała współpraca Urzędu z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych oraz Mazowiecką Izbą Gospodarczą w zakresie promocji przedsiębiorczości i wdrażania programów unijnych – udział przedstawicieli ww. instytucji w zajęciach organizowanych przez Urząd;
 - 17 września 2020 r. – Dyrekcja i doradcy zawodowi tutejszego Urzędu brali udział w spotkaniu w Płońsku, organizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych, Starostwo Powiatowe w Płońsku i PUP w Płońsku nt. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji;
 - 21.09.2020 r. pracownicy Urzędu uczestniczyli w opracowywaniu „Barometru zawodów na 2021 rok ” jest to badanie ogólnopolskie realizowane przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy;
 - 30.09.2020 r. zorganizowaliśmy konferencję pt. „Praktyczne aspekty zatrudnienia cudzoziemców”. Konferencja skierowana była do przedsiębiorców oraz osób prywatnych zatrudniających lub mających zamiar zatrudnić cudzoziemców. Gośćmi spotkania byli przedstawiciele Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie oraz Placówki Straży Granicznej Warszawa - Modlin. W spotkaniu uczestniczyły 23 osoby, w tym 16 pracodawców;
 - 22 i 24 września oraz 7 i 14 października 2020 r. upoważnieni pracownicy Urzędu przeprowadzili cztery kontrole poprawności realizacji umów zawartych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
 - 13.10.2020 r. pracownicy PUP w Ciechanowie uczestniczyli w szkoleniu wewnętrznym nt. „Profesjonalna obsługa interesanta z niepełnosprawnością”. Celem szkolenia było zwiększenie jakości obsługi klienta z problemami zdrowotnymi;
 - od 9 do 13 listopada 2020 r. uczestniczyliśmy w obchodach V edycji Europejskich Dni Pracodawców poprzez realizację konsultacji telefonicznych i udzielanie informacji e-mail w zakresie promocji kształcenia i szkoleń zawodowych – konsultacji telefonicznych udzielono 26 zainteresowanym pracodawcom;
 - 10 grudnia br. PUP był partnerem VIII Akademickich Targach Pracy (on-line) organizowanych przez Państwową Uczelnię Zawodową im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie, które połączone były z Kongresem Interesariuszy PUZ i zatytułowane „Student, praktyka, praca w dobie pandemii”. Konsultanci z naszego Urzędu udzielali informacji na temat rynku pracy i poszukiwania zatrudnienia w dobie koronawirusa. Uczestnikom targów zostały udostępnione materiały reklamowe w formie prezentacji multimedialnej;

- tutejszy Urząd efektywnie współpracował z placówkami straży granicznej w ramach bieżącej wymiany informacji i rozwiązywania problemów dotyczący legalnego zatrudnienia cudzoziemców na terenie RP;
- przez cały rok prowadziliśmy również działania promocyjne dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- W ciągu całego roku pracownicy Urzędu podnosili swoje kompetencje uczestnicząc w licznych szkoleniach (przede wszystkim w formie zdalnej) i webinarium tematycznych z zakresu usług i instrumentów rynku pracy oraz realizacji nowych zadań związanych z tarczą antykryzysową.

VIII. PROJEKTY I PROGRAMY

1. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (III)” – Działanie 8.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO WM).

Działania zrealizowane w 2020 roku:

- ✓ 80 osób skierowano na 6 miesięczne staże,
- ✓ 40 osób skierowano na szkolenia grupowe,
- ✓ 69 osobom przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- ✓ 46 osób skierowano na prace interwencyjne

Działaniami aktywizacyjnymi objęto łącznie 235 osób bezrobotnych.

Wartość projektu **3 268 622,65 zł** (lata 2019/2020) **na 2020 r. 2 471 636,37 zł** – 100% dofinansowania, realizacja od 01.01.2019 r. - 31.12.2020 roku.

2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (IV)” – projekt pozakonkursowy - Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Działania zrealizowane w 2020 roku:

- ✓ 82 osoby skierowano na 3 lub 6 miesięczne staże,
- ✓ 50 osób skierowano na szkolenia grupowe,
- ✓ 31 osobom przyznano bon na zasiedlenie,
- ✓ 55 osobom przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- ✓ 23 osoby skierowano na prace interwencyjne

Działaniami aktywizacyjnymi objęto łącznie 241 osób bezrobotnych.

Wartość projektu **7 300 485, 66 zł** (lata 2020/2022) **na 2020 r. 2 414 906,71 zł** – 100% dofinansowania, realizacja od 01.01.2020 r.- 31.12.2022 roku

3. „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”

Pozyskano środki finansowe w kwocie – **797 400,00 zł**,

Działania zrealizowane w 2020 roku:

- ✓ 15 osób skierowano na staże,
- ✓ 34 osoby skierowano do pracy w ramach robót publicznych,

- ✓ **12 osób** skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska,
- ✓ **10 osobom** przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej

Działaniami aktywizacyjnymi objęto 71 osób bezrobotnych.

4. „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

Pozyskano środki finansowe w kwocie – **1 260 400,00 zł**,

Działania zrealizowane w 2020 roku:

- ✓ **10 osób** skierowano na staże,
- ✓ **69 osób** skierowano do pracy w ramach robót publicznych,
- ✓ **22 osoby** skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska,
- ✓ **11 osobom** przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej,

Działaniami aktywizacyjnymi objęto łącznie 112 osób bezrobotnych.

Tabela 9 Realizacja form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków: EFS, Rezerwy MRPiT, Algorytmu (FP) oraz PFRON w 2020 roku

Projekt (tytuł)	Okres realizacji i	Forma aktywizacji	PLAN		WYKONANIE 2020 (na dzień 31.12.2020 r.)	
			Liczba osób	Budżet w zł	Liczba osób	Środki zaangażowane w zł
"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (IV) Poddziałanie 1.1.1 PO WER	od 01 stycznia 2020 do 31 grudnia 2022 r.	Staże	82	662 158,00	82	623 436,31
		Szkolenia	50	221 305,60	50	209 899,58
		Bon na zasiedlenie	31	257 300,00	31	257 300,00
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	55	1 155 000,00	55	1 154 000,00
		Prace interwencyjne	21	119 143,11	23	109 230,03
Razem			239	2 414 906,71	241	2 353 865,92
"Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (III) Działanie 8.1 RPO WM	01.01.2019r. 31.12.2020r.	Staż	80	637 339,00	80	631 598,71
		Szkolenia	40	144 401,84	40	142 433,28
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	69	1 449 000,00	69	1 446 794,00
		Prace interwencyjne	45	240 895,53	46	235 033,36
Razem			234	2 471 636,37	235	2 455 850,35
Rezerwa dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	21.07.2020r. – 31.12.2020 r.	Staż	15	82 414,00	15	69 505,45
		Roboty publiczne	40	235 961,00	34	215 099,40
		Doposażenie stanowiska pracy	12	279 025,00	12	279 024,39
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	10	200 000,00	10	200 000,00
Razem			77	797 400,00	71	763 629,24
Rezerwa dla osób bezrobotnych zamieszkujących na terenach wysokiego bezrobocia	21.07.2020r. – 31.12.2020 r.	Staż	10	72 832,00	10	59 193,43
		Roboty publiczne	68	482 381,00	69	461 705,48
		Doposażenie stanowiska pracy	22	485 187,00	22	485 186,99
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	11	220 000,00	11	220 000,00
			111	1 260 400,00	112	1 226 085,90
ALGORYTM	styczeń - grudzień 2020 r.	Roboty publiczne	113	694 427,83	116	686 688,98
		Prace społecznie użyteczne	44	61 012,00	53	61 011,30

		Prace interwencyjne	52	279 456,00	61	277 238,26
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	1	20 000,00	0	0,00
		Doposażenie stanowiska pracy	6	110 351,00	5	110 350,35
		Szkolenia	0	25 913,00	0	12 184,30
		Bon szkoleniowy	10	30 800,00	6	21 295,50
		Staże	20	154 404,00	30	154 281,10
		Badania lekarskie (poradnictwo)	10	600,00	2	120,00
Razem			256	1 376 963,83	273	1 323 169,79
PFRON	styczeń-grudzień 2019r.	Środki na podjęcie dział. gosp.	0	0,00	0	0,00
		Doposażenie stanowiska pracy	1	40 000,00	1	40 000,00
		Prace interwencyjne	3	11 447,00	2	11 211,93
		Szkolenia	0	0,00	0	0,00
		Staże	0	0,00	0	0,00
Razem			4	51 447,00	3	51 211,93
Ogółem			921	8 372 753,91	935	8 173 813,13

Tabela 10 Łączna liczba osób skierowanych wraz z planowanym kosztem, na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w ramach programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie, łącznie środki EFS, Algorytm, PFRON (wg stanu na 31.12.2020 r.)

PLAN na 2020 rok			WYKONANIE stan na 31.12.2020 r.		
Forma	Liczba osób	Koszt	Forma	Liczba osób	Koszt
Jedn. środki na podjęcie działaln. gosp.	146	3 044 000,00	Jedn. środki na podjęcie działaln. gosp.	145	3 020 794,00
Staże	207	1 609 147,00	Staże	217	1 538 006,00
Roboty publiczne	221	1 412 769,83	Roboty publiczne	219	1 363 493,86
Prace interwencyjne	121	650 941,64	Prace interwencyjne	132	632 713,58
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	41	914 563,00	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	41	914 561,73
Szkolenia	90	391 620,44	Szkolenia	90	364 517,16
Bon zasiedleniowy	31	257 300,00	Bon zasiedleniowy	31	257 300,00
Prace społecznie użyteczne	44	61 012,00	Prace społecznie użyteczne	53	61 011,30
Bon szkoleniowy	10	30 800,00	Bon szkoleniowy	6	21 295,50
Badania lekarskie (poradnictwo zawodowe)	10	600,00	Badania lekarskie (poradnictwo zawodowe)	2	120,00
OGÓŁEM	921	8 372 753,91	X	935	8 173 813,13

* Liczba osób łącznie z PFRON

IX. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

Sytuacja na lokalnym rynku pracy wydaje się stabilna. Pierwsze reakcje pracodawców na pandemię koronawirusa i zapowiedzi zwolnień pracowników wyraźnie osłabły. Tylko trzy firmy w 2020 roku zgłosiły informację o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych na terenie powiatu, a do końca minionego roku potwierdzono zwolnienie 10 pracowników. Do Urzędu na bieżąco spływają nowe oferty pracy. Bez większych problemów realizowane są wszystkie ustawowe usługi i instrumenty rynku pracy. Pozytywny wpływ na rynek pracy powiatu ciechanowskiego miały niewątpliwie działania realizowane w ramach tzw. tarczy antykryzysowej.

Wzmoczona realizacja dodatkowych zadań nie wpłynęła na jakość świadczonych przez nasz Urząd usług. Nieustannie świadczymy kompleksową, indywidualną pomoc osobom zarejestrowanym oraz pracodawcom.

W celu usprawnienia obsługi klientów wprowadziliśmy udogodnienia. Uruchomiliśmy punkt konsultacyjny oraz dodatkową infolinię. Przeprowadziliśmy szereg remontów poprawiających komfort i bezpieczeństwo funkcjonowania pracowników i klientów. Na terenie Urzędu zamontowaliśmy całodobowy monitoring.

Zmiany, które dokonują się w PUP to przemyślana strategia działania nastawiona na rozwój w celu zwiększania jakości i efektywności świadczonej pomocy.

Plany pracy na rok 2021 zakładają kontynuację zadań w ramach tarczy antykryzysowej i intensyfikację działań ułatwiających kontakt osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców z Urzędem. W tym celu od lutego 2021 roku planujemy m.in. prowadzenie cyklicznych spotkań informacyjno-szkoleniowych on-line. Ponadto planujemy pozyskanie dodatkowych środków finansowych na nowe programy i projekty. Wsłuchujemy się w potrzeby i problemy zgłaszane przez naszych klientów i sprawnie reagujemy wspierając ich w aktywizacji zawodowej oraz dbając o rozwój lokalnego rynku pracy powiatu ciechanowskiego.